

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

三井住友トラスト・ライフパートナーズ株式会社

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間
2. 当社の課題
 - ・全社員に占める女性比率は約50%であるが、マネジメント層以上のポストに占める女性比率は11%に留まっている。
 - ・女性56名のうち、総合職の比率は7%に留まり、大半は一般事務・営業サポート業務に従事する一般職である。

3. 目標と実施時期・取組内容

目標

2025年3月31日までにマネジメント層以上のポストにおける女性の比率を20%以上に引き上げる

〈実施時期・取組内容〉

✓2022年4月～

- ・職種転換制度の積極的な運営による一般職から総合職への転換促進
- ・一般事務業務における一般職での管理監督者を担う層の継続的な育成